

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

Factors Affecting saving of Employee in Bangkok

สายชล ศาสตร์สง่า
บทคัดย่อ

สารนิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยปัจจัยที่ศึกษามีดังนี้ ผลตอบแทนจากการออมเงิน และความรู้เรื่องการจัดการทางการเงิน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ เก็บข้อมูลในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน นำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ตัวแปรที่ส่งผลต่อการออมเงิน ของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีที่สูงสุดคือ ด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน และผลวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ พบว่าปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ ผลตอบแทนจากการออมเงิน และความรู้เรื่องการจัดการทางการเงิน มีความสัมพันธ์กับการออมเงิน ของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครตรงตามสมมติฐานทุกประการ

บทนำ

ในองค์การสหประชาชาติ ได้ตระหนักว่า ประชากรที่มีอายุมากกว่า 60 ปีมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ในทั่วโลก ดังนั้นองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) ได้ให้นิยาม ผู้สูงอายุ (Older person) ซึ่งหมายถึง ประชากรทั้งเพศชายและหญิงที่มีอายุมากกว่า 60ปีขึ้นไปและได้แบ่งระดับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เป็น 3 ระดับ ได้แก่

1. ระดับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) หมายถึง สังคมหรือประเทศที่มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ
2. ระดับสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged society) หมายถึงสังคมหรือประเทศที่มีประชากรอายุ60ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ20 ของประชากรทั้งประเทศ
3. ระดับสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มที่ (Super-aged society) หมายถึงสังคมหรือประเทศที่มีประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปมากกว่า ร้อยละ20 ของประชากรทั้งประเทศ (วิชมณี ยืนยงพุทธกาล, 2559).

ประเทศไทยเองก็ก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ มาเกือบ 10 ปีก่อนหน้านี้แล้ว เมื่อผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ก็มีแนวโน้มว่าจะต้องมีค่าใช้จ่ายสำหรับ รักษาพยาบาล ค่าอุปโภค และบริโภค ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณนั้นก็มีมากขึ้นตามไปด้วย สิ่งเหล่านี้เป็นสาเหตุสำคัญใช้ทุกคนปรับตัวกับอนาคตที่กำลังจะเกิดขึ้น ดังนั้นเงินออมที่อาจสร้างรายได้ในอนาคต หรือเงินออมเพื่ออนาคตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล (ศูนย์คุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย, 2560)

แต่คนไทยเองส่วนใหญ่ยังไม่ได้ให้ความสำคัญ กับการวางแผนการออม และการลงทุนเพื่อชีวิตหลังเกษียณมากนัก

ดังนั้นจากประเด็นปัญหาดังกล่าว ผู้วิจัยจึงเห็นว่าการออมนั้นเป็นสิ่งสำคัญ ผู้วิจัยจึงอยากศึกษาปัจจัยที่ทำให้ทุกคนตั้งใจจะออมเงินให้มากขึ้น

วิธีดำเนินงานวิจัย

งานวิจัยฉบับนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยมีวัตถุประสงค์ของ การวิจัยเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบไปด้วยปัจจัยต่างๆ คือ ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการจัดการทางการเงิน และการออมเงินโดยรวม วิจัยในครั้งนี้กำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานที่ทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน ได้เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) โดยสร้างขึ้นมาให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดของงานวิจัยเพื่อสอบถามกลุ่มตัวอย่าง และผู้วิจัยเป็นผู้นำแบบสอบถามไปให้ผู้ตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง โดยเนื้อหาจะแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีคำถามทั้งหมด 4 ข้อ ประกอบไปด้วย เพศ อายุ รายได้ส่วนตัวต่อเดือน และ จำนวนเงินออมต่อเดือน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยลักษณะของแบบสอบถามเป็นมาตรวัดตามแบบลิเคิร์ตซึ่งมี 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง คำถามด้านปัจจัยแบ่ง ออกเป็น 3 ด้าน มีคำถามทั้งหมด 11 ข้อ

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ตอบแบบถาม

ผู้วิจัยได้ทำวิเคราะห์ค่าความสอดคล้องระหว่างคำถามกับจุดประสงค์ (Index of Item-Objective : IOC) ในงานวิจัยฉบับนี้มีผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน พบว่าคำถามทุกข้อผ่านเกณฑ์ จากนั้นนำไปให้กลุ่มตัวอย่างทำแบบสอบถาม จำนวน 40 ชุด พบว่ามีค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงตรงของ Cronbach (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามมากกว่า 0.7 ในทุกปัจจัย สามารถสรุปได้ว่า แบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือได้

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS (Statistical Package for Social Sciences) หาค่าความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม แจกแจงความถี่ (Frequency) โดยหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) นอกจากนี้ยังวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่างๆ ด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อหาความสัมพันธ์ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งในระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการทดสอบคือ ที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากผู้ตอบแบบสอบถาม 400 คน ผู้ตอบส่วนใหญ่ เป็นผู้หญิง มีอายุ 21-30 ปี มีรายได้ส่วนตัวต่อเดือน 15,001 – 30,000 บาท และมีจำนวนเงินออมต่อเดือนไม่เกิน 10% ของเงินเดือน แสดงว่าผลการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครส่วนใหญ่เป็นคนที่อยู่ในกลุ่มตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร แบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่ ผลตอบแทนจากการออมเงิน และความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน และปัจจัยด้านการออมเงินโดยรวม โดยวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอันดับ ค่าเฉลี่ยโดยรวมของปัจจัยต่างๆ ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน

ข้อ	ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน	M	SD	อันดับ
1)	ดอกเบี้ยเงินฝากที่ได้รับ	4.35	0.99	3
2)	การได้รับลดหย่อนภาษี	4.50	0.63	1
3)	ระยะเวลาในการได้รับดอกเบี้ยเงินฝาก	4.40	0.83	2
4)	ความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ได้จากสินทรัพย์อื่นๆ	4.40	0.92	2
ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน		4.41		

พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน เรื่องการได้รับลดหย่อนภาษี มีความสำคัญลำดับแรก ลำดับที่ 2 คือ เรื่องระยะเวลาในการได้รับดอกเบี้ยเงินฝาก และความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ได้จากสินทรัพย์อื่นๆ และลำดับสุดท้ายคือ ดอกเบี้ยเงินฝากที่ได้รับ

2. ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน

ข้อ	ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน	M	SD	อันดับ
1)	มีการตั้งเป้าหมายในการออมเงิน	4.55	0.63	1
2)	มีการจัดการรายรับ รายจ่าย และเงินออม	4.20	0.93	3
3)	มีแผนควบคุมจำนวนหนี้สิน	4.22	0.86	2
4)	การเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่างๆ	3.78	1.13	4
ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน		4.64		

ตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน เรื่องมีการตั้งเป้าหมายในการออมเงิน มีความสำคัญลำดับแรก ลำดับที่ 2 คือ เรื่องมีแผนควบคุมจำนวนหนี้สิน ลำดับที่ 3 เรื่องการจัดการรายรับ รายจ่าย และเงินออมและลำดับสุดท้ายคือการเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่างๆ

3. ปัจจัยด้านการออมเงิน โดยรวม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยด้านการออมเงินโดยรวม

ข้อ	ปัจจัยด้านการออมเงินโดยรวม	M	SD	อันดับ
1)	การได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลที่เหมาะสม ทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกต้องการออมเงิน	4.73	0.45	1
2)	การที่มาเป้าหมายในการออมที่ชัดเจนทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกต้องการออมเงิน	4.63	0.49	2
3)	การมีเงินออมทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกมีความมั่นคงทางการเงิน	4.58	0.50	3
ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านการออมเงินโดยรวม		4.64		

ตารางที่ 3 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ด้านการออมเงินโดยรวมเรื่องมีการได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลที่เหมาะสม ทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกต้องการออมเงินมีความสำคัญลำดับแรก ลำดับที่ 2 คือ การที่มาเป้าหมายในการออมที่ชัดเจนทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกต้องการออมเงิน และลำดับสุดท้ายคือการมีเงินออมทำให้พนักงานบริษัทเอกชนรู้สึกมีความมั่นคงทางการเงิน

**ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน
ในเขตกรุงเทพมหานคร และการทดสอบสมมติฐาน**

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยการวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านต่าง ๆ ด้วยสัมประสิทธิ์สหพันธ์(Pearson's correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiply Regression) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรของปัจจัยที่ด้านต่าง ๆ

ตัวแปรอิสระ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเงินของพนักงาน	
	Pearson Correlation	Sig. (1-tailed)
1.ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน	0.395***	0
2.ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน	1.000***	0

***มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงินมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.395 โดยมีความสัมพันธ์การออมเงินของพนักงานในทิศทางเดียวกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000 ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 1.000 โดยมีความสัมพันธ์การออมเงินของพนักงานในทิศทางเดียวกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านต่าง ๆ ด้วยวิธีการถดถอยพหุคูณ (Mulyiple Regression)

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านต่าง ๆ ด้วยวิธีการถดถอยพหุคูณ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเงินของพนักงาน	B	Beta	t	Sig.
Constant	2.942		24.553	0
1.ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน	0.130	0.224	5.249	0
2.ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน	0.260	0.487	11.409	0

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

***มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.00

R = 0.604, R² = 0.364, Adjusted R² = 0.361, SEE = 0.306, F = 113.843, Sig. = 0.000

จากตารางที่ 5 พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน และปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ให้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ 0.604 และสามารถอธิบายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00 ได้ร้อยละ 36.1 ($R^2 = 0.364$) สามารถเขียนสมการพยากรณ์ ได้ดังนี้

$$Y = a + B_1X_1 + B_2X_2 + B_3X_3 + \dots + e$$

$$\text{Saving} = 2.942 + 0.130 (\text{Interest}) + 0.260 (\text{Financial Planning})$$

(5.249) (11.409)

จากสมการพยากรณ์ พบว่า ตัวแปรที่ส่งผลต่อการออมของพนักงานได้ดีที่สุดคือ ด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน และอันดับสุดท้าย คือ ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน

การทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐาน 1-2

สมมติฐานการวิจัย	ค่าสัมประสิทธิ์เส้นทาง	t	สรุป
H1 ผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร	0.130	5.249***	สนับสนุน
H2 ความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร	0.487	11.409***	สนับสนุน

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05/ ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01/***มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.00

จากตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ 1-2 พบว่า ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุเป็นจริงทุกสมมติฐาน คือ 1. ผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร 2. ความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร และพบว่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00 และสามารถอ่านผลได้ดังนี้

1. สมมติฐานที่ 1 ผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

จากตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 พบว่าปัจจัยผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทางเท่ากับ 0.130 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.00 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ 1

2. สมมติฐานที่ 2 ความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

จากตารางที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 2 พบว่าปัจจัยความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทางเท่ากับ 0.487 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.00 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ 2

สรุปและวิจารณ์ผล

ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 400 คนส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 260 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 มีอายุอยู่ในช่วง 21 - 30 ปี จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีรายได้ส่วนตัวต่อเดือน อยู่ในช่วง 15,001 - 30,000 บาทจำนวน 130 คนคิดเป็น ร้อยละ 32.50 และจำนวนเงินออมต่อเดือนอยู่ในช่วง ไม่เกิน 10% ของเงินเดือน จำนวน 140 คนคิดเป็นร้อยละ 35.00

จากการทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้วยวิธีการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

โดยมีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน มีจำนวน 4 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.778
2. ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน มีจำนวน 4 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.834
3. ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการออมเงินโดยรวม มีจำนวน 3 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.729

ผลการทดสอบสมมติฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้วิธีการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression) ได้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ 0.604 และอธิบายได้ว่าความผันแปรของปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร (ปัจจัยผลตอบแทนจากการออมเงิน และปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00 ได้ร้อยละ 36.4 ($R^2 = 0.364$) โดยเขียนเป็นสมการพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐาน (การหาค่าโดยประมาณของตัวแปรตาม) ได้ดังนี้

สมการพยากรณ์

$$Y = a + B_1 X_1 + B_2 X_2 + B_3 X_3 + \dots + e$$
$$\text{Saving} = 2.942 + 0.130 (\text{Interest}) + 0.260 (\text{Financial Planning})$$

(5.249) (11.409)

จากสมการพยากรณ์ พบว่า ตัวแปรที่ส่งผลต่อการออมเงิน ของพนักงาน บริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครได้ดีที่สุดคือ ด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน และอันดับสุดท้ายผลตอบแทนจากการออมเงิน

จากการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่งผลต่อการออมเงิน ของพนักงาน บริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงินมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.395 โดยมีความสัมพันธ์การออมเงินของพนักงานในทิศทางเดียวกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000 ปัจจัยด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงินมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 1.000 โดยมีความสัมพันธ์การออมเงินของพนักงานในทิศทางเดียวกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00

ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ 1-2 พบว่า ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุเป็นจริงทุกสมมติฐาน คือ 1. ผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร 2. ความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร และพบว่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00 และสามารถอ่านผลได้ดังนี้

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 พบว่า ปัจจัยผลตอบแทนจากการออมเงินส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทางเท่ากับ 0.130 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.00 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ 1

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ 2 พบว่าปัจจัยความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ส่งผลเชิงบวกต่อการออมเงินของพนักงานเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทางเท่ากับ 0.487 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.00 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ 2

การอภิปรายผล

จากวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของผลตอบแทนจากการออมที่ส่งผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทเอกชน ได้แก่ ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน และด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงินว่ามีอิทธิพลมาน้อยหรืออยู่ในระดับใด โดยการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ พบว่า ปัจจัยต่าง ทั้งด้านผลตอบแทนจากการออมเงิน และด้านความรู้ เรื่องการวางแผนทางการเงินตรงตามสมมติฐานทุกประการ และด้านความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน มีอิทธิพลต่อการออมเงินเป็นอันดับที่สำคัญที่สุด ตรงตามแนวคิดของกิจติพร สิทธิพันธ์ จากงานวิจัย เรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในกรุงเทพมหานคร ทำให้บุคคล นั้นอยากออมเงินมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

จากวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน ทำให้ท่านมีการออมเงินมากขึ้น มีความสำคัญเป็น อันดับแรก โดยมีการตั้งเป้าหมายในการออมเงิน มีความสำคัญเป็นอันดับแรก ดังนั้นผู้ที่ต้องการจะออม เงินควรมีเป้าหมายที่ชัดเจน เช่น ต้องการออมเงินเพื่อซื้อรถ เพื่อใช้เป็นทุนการศึกษาในอนาคต เพื่อการ ซื้อบ้าน เป็นต้น แล้วจะส่งผลให้เกิดออมเงินที่เห็นชัดเจนขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มุ่งศึกษาถึง “ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร” เท่านั้น จึงควรมีการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงิน ของพนักงาน บริษัทเอกชน ซึ่งอาจจะมีความแตกต่าง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อการออมของพนักงานในบริษัทเอกชนได้จริง

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความกรุณาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ มีใจชื่อ อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ที่กรุณาให้คำปรึกษาและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ของงานวิจัย พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ จนกระทั่งสารนิพนธ์สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครที่สละเวลาและให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามและ เพื่อนๆ พี่ๆ ที่อยู่รอบตัวที่คอยให้คำปรึกษาในการออมเงินในประเภทต่างๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น และสิ่งสุดท้ายต้องขอบคุณเพื่อนนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำหรับ ผู้ประกอบการยุคใหม่ รุ่นที่ 8 ที่คอยให้ความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำในการทำสารนิพนธ์ฉบับนี้

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา และครอบครัวที่คอยสนับสนุน ห่วงใย และให้กำลังใจตั้งแต่ เริ่มศึกษาจนกระทั่งทำสารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุดท้ายขอขอบคุณมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่เป็นแหล่งให้ศึกษาเรียนรู้ชีวิตและสังคมของผู้คนที่ เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับปริญญาโท ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ทำให้งานวิจัยสำเร็จลุล่วงอย่าง สมบูรณ์

นางสาวสายชล ศาสตร์สง่า

บรรณานุกรม

กิจดิพร สิทธิพันธุ์, (2552). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนใน*

กรุงเทพมหานคร, การศึกษาเฉพาะบุคคลเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร.

มรกต ฉายทองคำ, (2557). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจออมเงินของกลุ่มคนวัยทำงานในเขต*

กรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร.

รัชนีกร วงศ์จันทร์. (2555). *การบริหารการเงินส่วนบุคคล(พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์

บุญศิริการพิมพ์.

วิชมณี ยืนยงพุทธกาล. (2559). *ก้าวให้ทันกับแนวคิดอาหารแปรรูปสำหรับผู้สูงอายุ*. ค้นเมื่อ 1

พฤศจิกายน 2561. จาก <http://www.uniserv.buu.ac.th/forum2/post.asp>

ศิรินุช อินละคร. (2556). *การเงินบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ศูนย์คุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย. (2560). *การวางแผนทางการเงิน*. ค้นเมื่อ

29 ตุลาคม 2561 จาก <https://www.1213.or.th/th/moneymgt/finplan/Pages>

สยามนท์ สหุพันธ์ , (2561). *พฤติกรรมกรรมการบริหารจัดการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาวิทยาลัยดุสิตธานี*

พทยา. วารสารวิทยาลัยดุสิตธานี. ปีที่ 12 (ฉบับที่ 2): 369-383.

สุพพตา ปิยะเกตุ. (2546). *การเงินส่วนบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์หนังสือ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อัจฉรา โยมสินธุ์. (2552). *ไดอารีการเงิน (พิมพ์ครั้งที่ 1)*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์อมรินทร์พรินติ้ง

แอนด์พับลิชชิง.

Sanjay Bulaki Borad. (2018). *Risk-Return Tradeoff*. ค้นเมื่อ 2 พฤศจิกายน 2561 จาก

<https://efinancemanagement.com/investment-decisions/risk-return-trade-off>